

SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS DEL SGI 2020

RENDICIÓN DE CUENTAS



Clínica de
Traumas y Fracturas

Ulises Herrera Sánchez
Especialistas Asociados S.A.

*Ciencia médica y calidad humana
al servicio de la vida*

RENDICIÓN DE CUENTAS



RESOLUCIÓN 0312 DE 2019:

Realizar anualmente la rendición de cuentas del desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que incluya a todos los niveles de la empresa, esta debe ser realizada de acuerdo a lo señalado en el decreto 1072 de 2015, el cual contempla lo siguiente:

Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño. Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada

POLÍTICA DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN



ESPECIALISTAS ASOCIADOS S.A. - CLÍNICA DE TRAUMAS Y FRACTURAS, como empresa del sector salud, dedicada a la atención integral de pacientes politraumatizados de Córdoba y regiones aledañas, a través de sus diferentes sedes, busca satisfacer las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, mediante la planeación, implementación, seguimiento y mejora continua de los procesos de nuestro sistema de gestión integrado, el cual se enfoca en:

- Instituir una cultura de Seguridad del Paciente.
- **Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables a nuestros coequiperos, independiente de su forma de contratación o vinculación, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo.**
- La protección del Medio Ambiente, incluida la prevención de la contaminación.
- Cumplir los requisitos legales del cliente, las partes interesadas y los propios de la Organización.

OBJETIVOS DEL SGSST



Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo de forma segura y eficiente a través de la ejecución del plan de capacitaciones. Meta 80%.

de capacitaciones realizadas: 27

de capacitaciones programadas: 42

Proporción de cumplimiento del plan de capacitaciones del año: **64%**

Capacitaciones realizadas:

Política - Funciones y responsabilidades de COPASST y Comité de Convivencia - Manejo adecuado de cargas e higiene postural - Protocolo de Bioseguridad - Uso de EPP - Manejo adecuado de residuos - Plan de contingencia - Estilos de afrontamiento en situaciones de emergencia - Principios de dosimetría - Trabajo seguro en alturas -

OBJETIVOS DEL SGSST



Identificar y controlar los peligros en todas las áreas de la Institución, con el fin de prevenir incidentes de trabajo, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Meta: 100%

de áreas evaluadas:30

Total de áreas de la Institución:40

Proporción de áreas evaluadas en la matriz de identificación de peligros: **75%**

3 actualizaciones de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos:

- Se incluyó para todas las áreas de la Institución el riesgo biológico por virus y bacterias.
- Se incluyó la muerte como peor consecuencia del virus covid19.
- Se incluyen áreas faltantes en la matriz (10 pendientes por evaluar).

OBJETIVOS DEL SGSST



Implementar los sistemas de vigilancia y/o programas necesarios para la disminución del riesgo y generación de entornos de trabajo seguros.

Meta 80%

de actividades implementadas de los sistemas de vigilancia y programas:57

Total de actividades programadas:81

Proporción de cumplimiento de los sistemas de vigilancia y/o programadas: **70%**

- Entrega trimestral de dosímetros al personal que se encuentra expuesto a radiaciones ionizantes
- Trabajadores vacunados contra la Hepatitis B (148)
- Gestión ante el nuevo virus Covid19:
 - # Total de trabajadores en aislamiento: 188
 - # Total de trabajadores confirmados con Covid 19: 87

OBJETIVOS DEL SGSST



Implementar un **plan de prevención y respuesta ante emergencias** que contemple las herramientas necesarias para planear, organizar, dirigir y controlar actividades tendientes a mitigar las consecuencias de un evento súbito que pueda poner en peligro la estabilidad de la Institución desde el punto de vista humano, material o ambiental. Meta 80%

de actividades implementadas del plan de emergencias: 2

actividades programadas para el plan de emergencias: 4

Proporción de cumplimiento del plan de emergencias: **33,3%**

OBJETIVOS DEL SGSST



Vigilar y monitorear el estado de salud de los trabajadores para identificar oportunamente patologías relacionadas con la actividad laboral y poder organizar programas que generen hábitos y entornos de trabajo saludables. **Meta 100%.**
Resultado promedio: **76%**

Proporción de cumplimiento de la realización de exámenes ocupacionales de ingreso: **100%.**

Proporción de cumplimiento de la realización de exámenes ocupacionales de egreso: **100%.**

Proporción de cumplimiento de la realización de exámenes ocupacionales post-incapacidad: **100%.**

Proporción de cumplimiento de la realización de exámenes ocupacionales periódicos: **4%**

OBJETIVOS DEL SGSST



Gestionar el mejoramiento continuo del SGSST a través de la implementación del ciclo PHVA, para identificar e implementar mejoras en el diseño, estructura y desempeño del sistema de gestión de forma coherente con la política de SST definida por la Institución. Meta 90%

de actividades ejecutadas de los planes de mejora:11

Total de actividades descritas en planes de mejoramiento:16

Proporción de cumplimiento de los planes de mejoramiento:**69%**

OBJETIVOS DEL SGSST



Gestionar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la Institución. Meta 90%

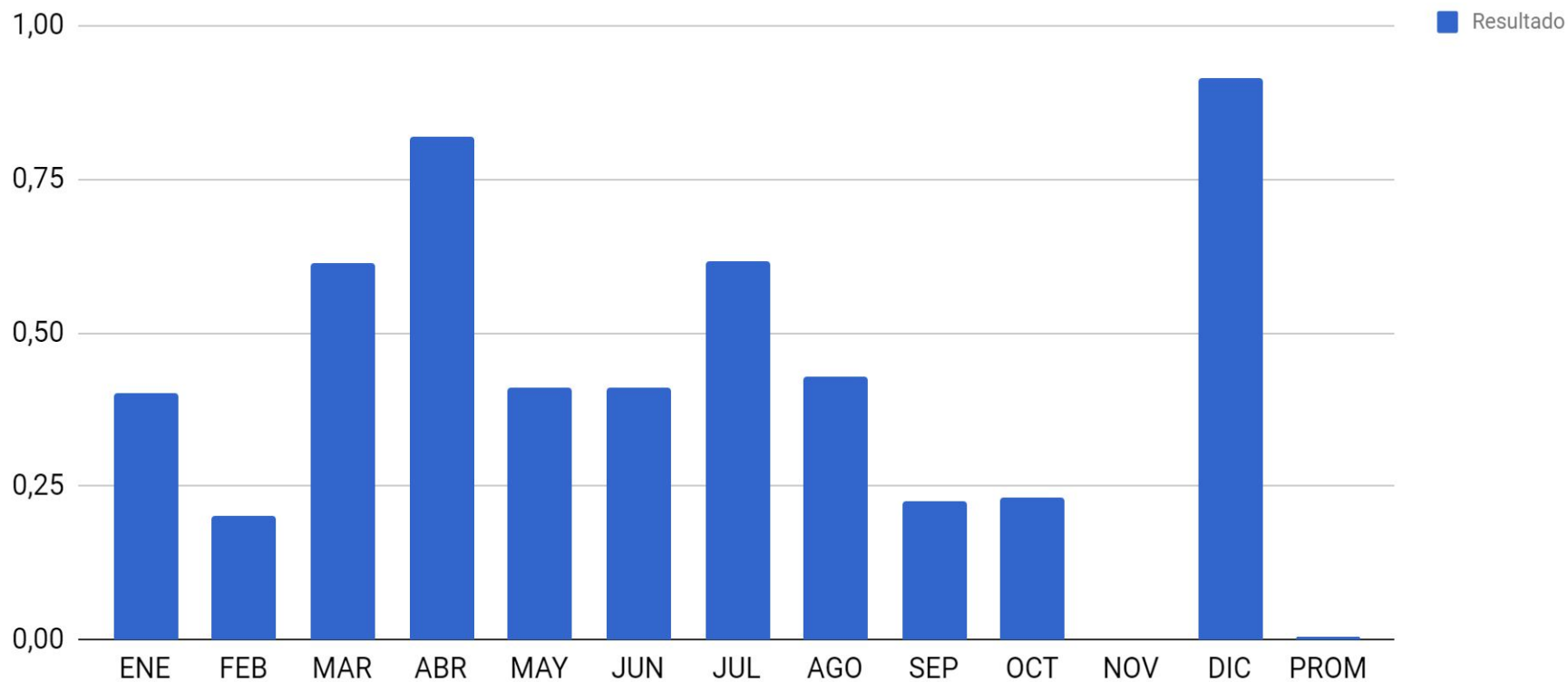
Proporción de cumplimiento de los estándares mínimos aplicables al SGSST: **79%**

Estándar	% de Cumplimiento 2019	% de Cumplimiento 2020
Recursos	32%	95%
Gestión Integral del SG- SST	36%	93%
Gestión de la Salud	30%	90%
Gestión de Peligros y Riesgos	75%	87%
Gestión de Amenazas	50%	0%
Verificación del SG - SST	0%	75%
Mejoramiento	0%	75%
TOTAL	42%	78,75%

RESULTADO INDICADORES DEL SGSST



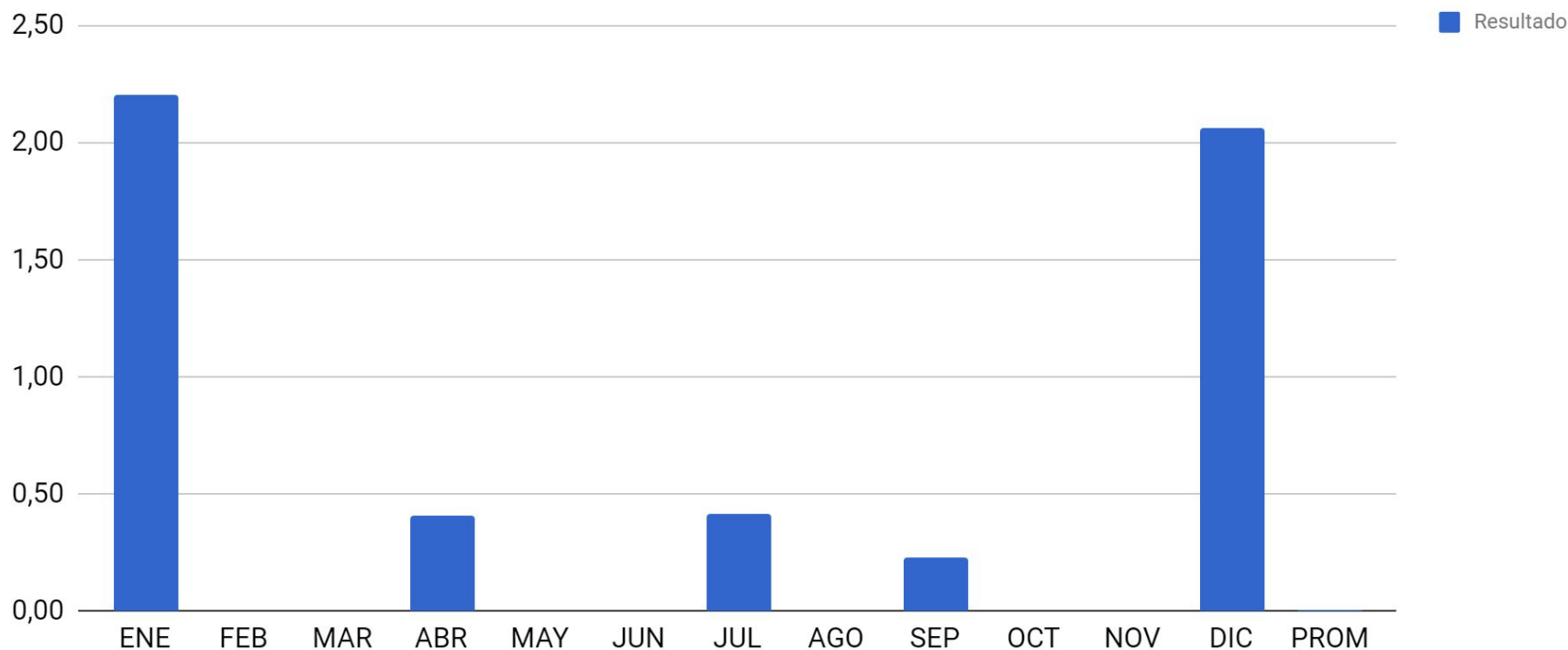
Frecuencia de la Accidentalidad



RESULTADO INDICADORES DEL SGSST



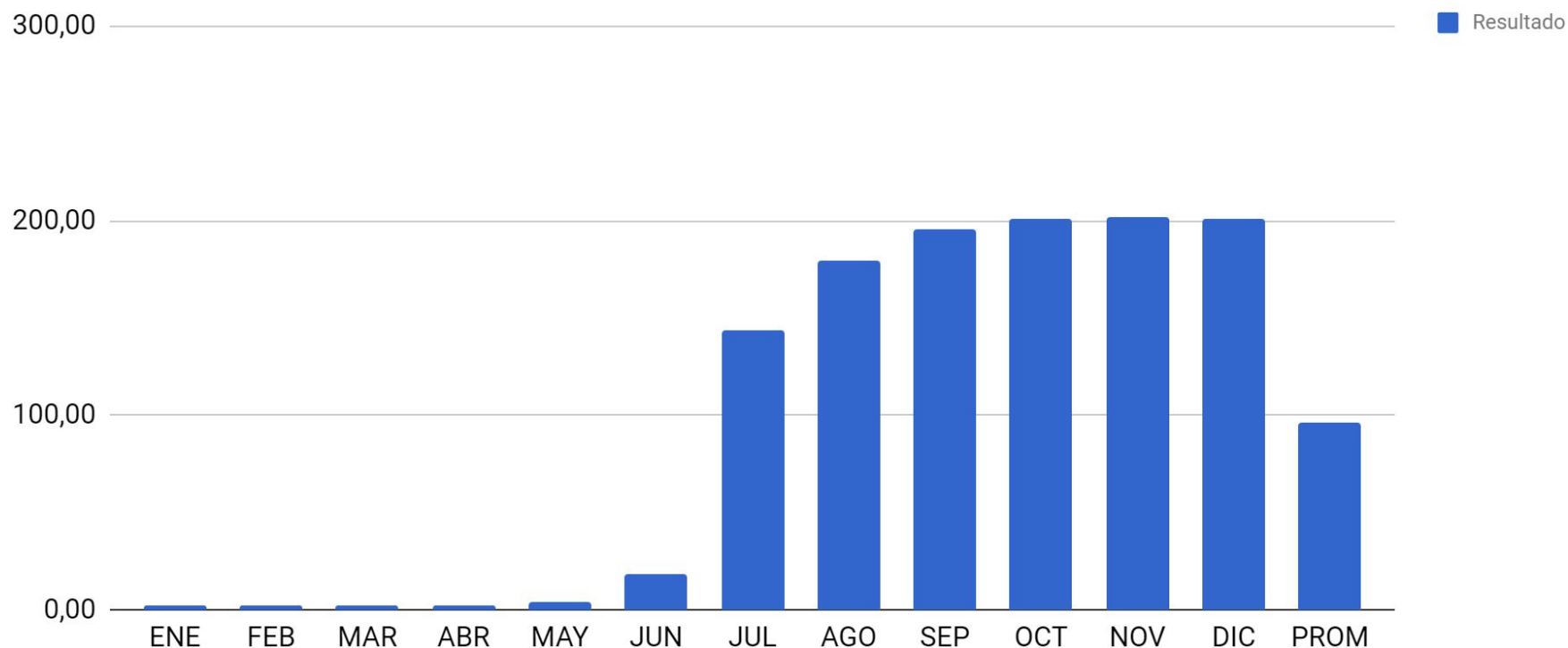
Severidad de la Accidentalidad



RESULTADO INDICADORES DEL SGSST



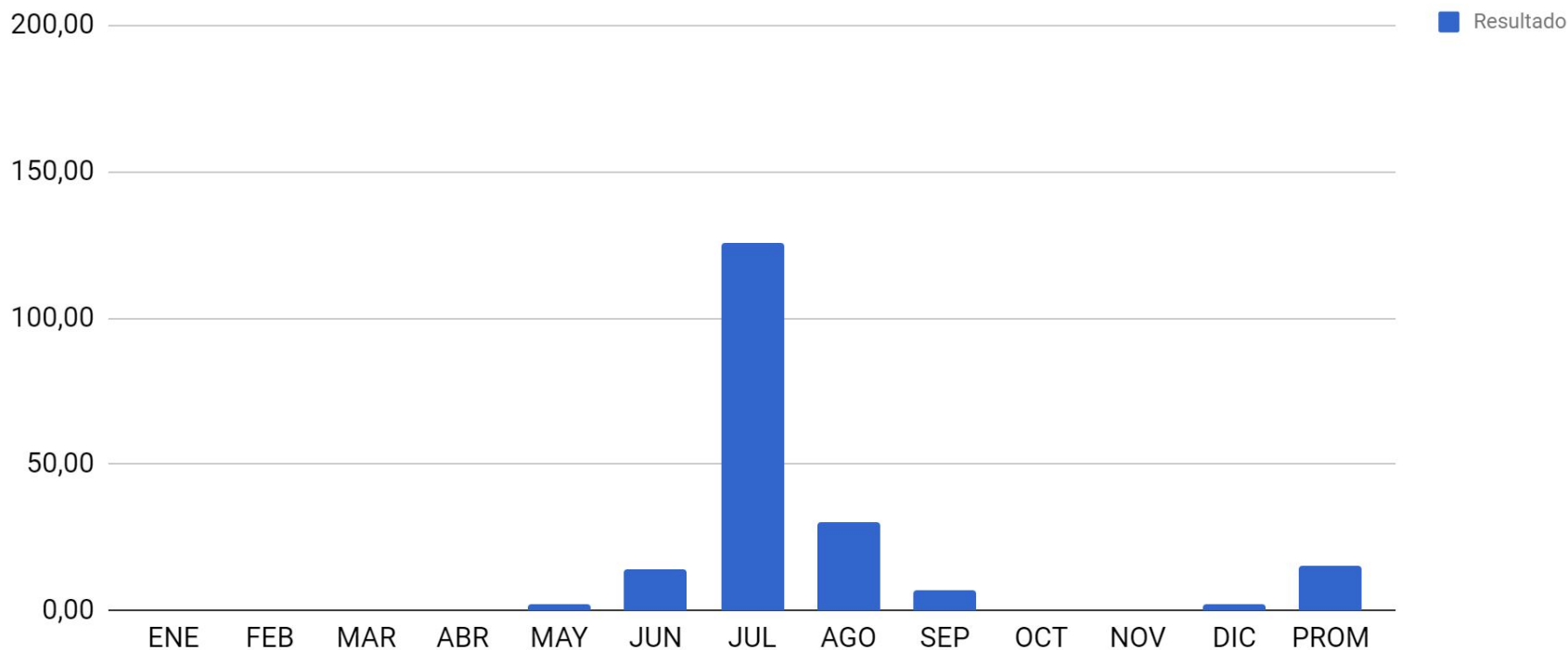
Prevalencia de la Enfermedad Laboral



RESULTADO INDICADORES DEL SGSST



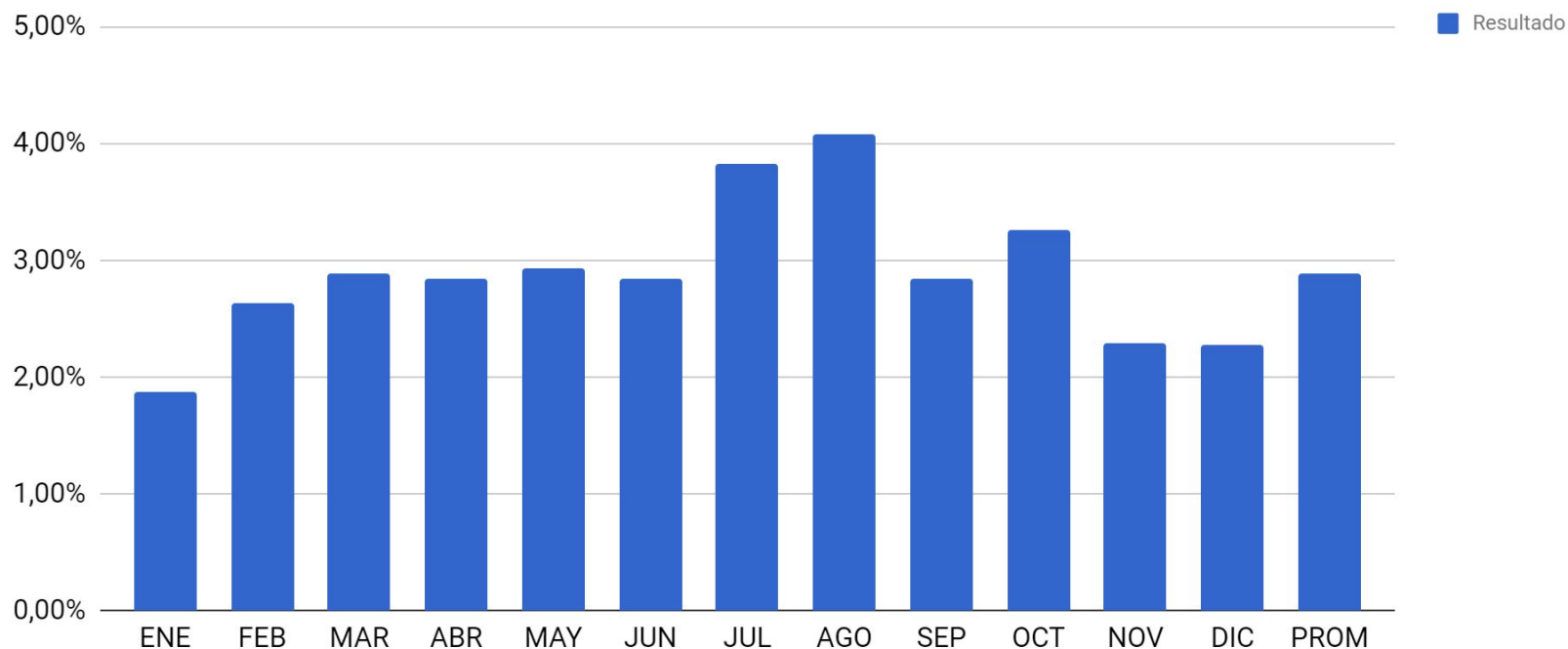
Incidencia de la Enfermedad Laboral



RESULTADO INDICADORES DEL SGSST



Ausentismo por Causa Médica



AUDITORÍAS AL SGC - 2020



Externas:

Realizadas: 10

No conformidades: 2

Oportunidades de Mejora: 34

Internas:

Programadas: 18

Realizadas: 18

Conformidades: 364

Oportunidades de Mejora: 161

No conformidades: 242

Planes de mejora: 15

APROBACIÓN DE DOCUMENTOS



Total documentos aprobados (nuevos y actualizados) en el año:

- Procedimientos: 55
- Formatos: 190
- Protocolos: 5
- Guías: 14
- Instructivos: 1
- Programas: 2
- Políticas: 4
- Resoluciones: 13



GRACIAS

Sede Principal Calle 27 N° 13 - 38
Sede Administrativa: Cra 14 # 26 - 13
Montería - Córdoba
PBX : 7919999 - 781 5553

 301 507 04 19

 Clínica de traumas y fracturas

 clinicactf

 clinicadetraumasyfracturas

www.traumasyfracturas.com